

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ № 44
г. Салавата
 Н.В. Краснолобова
Приказ № 13
от « 14 » 01 2021



Положение
о порядке предотвращения
и урегулирования конфликта интересов
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад № 44»
городского округа город Салават
Республики Башкортостан

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение (далее Положение) определяет порядок работы в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении "Центр развития ребенка – детский сад № 44" городского округа город Салават Республики Башкортостан по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.
- 1.2. Положение разработано в соответствии с:
 - 1.2.1. Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
 - 1.2.2. Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции";
 - 1.2.3. Трудовым кодексом Российской Федерации;
 - 1.2.4. иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

2. Основные понятия

- 2.1. *Участники образовательных отношений* – воспитанники, родители (законные представители) воспитанников, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.
- 2.2. *Конфликт интересов педагогического работника* – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителей (законных представителей) воспитанников.
- 2.3. *Под личной заинтересованностью педагогического работника*, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

- 3.1. В муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении "Центр развития ребенка – детский сад № 44" городского округа город Салават Республики Башкортостан (далее – ДООУ) выделяют:
 - 3.1.1. условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;
 - 3.1.2. условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

- 3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:
- 3.2.1. педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия, кружки у одних и тех же воспитанников;
 - 3.2.2. педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;
 - 3.2.3. использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;
 - 3.2.4. получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников;
 - 3.2.5. нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников.
- 3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:
- 3.3.1. участие педагогического работника в наборе (приёме) воспитанников;
 - 3.3.2. сбор финансовых средств на нужды группы, дошкольного образовательного учреждения;
 - 3.3.3. участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих воспитанников;
 - 3.3.4. иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников ДОУ при осуществлении ими профессиональной деятельности

- 4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в ДОУ, устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 4.2. На педагогических работников ДОУ при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:
- 4.2.1. запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же воспитанников;
 - 4.2.2. запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом ДОУ;
 - 4.2.3. запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;
 - 4.2.4. запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом ДОУ.

- 4.3. Педагогические работники обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами ДОУ.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

- 5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.
- 5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в ДОУ реализуются следующие мероприятия:
- 5.2.1. при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников ДОУ, учитывается мнение родительского комитета, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);
 - 5.2.2. обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
 - 5.2.3. обеспечивается информационная открытость ДОУ в соответствии с требованиями действующего законодательства;
 - 5.2.4. осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами ДОУ;
 - 5.2.5. обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
 - 5.2.6. осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников,
 - 5.2.7. осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.
- 5.3. Педагогические работники ДОУ обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 5.4. С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции педагогических работников по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 5.5. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме заведующего ДОУ. Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции педагогического работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.

- 5.6. Заведующий ДОУ в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии ДОУ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- 5.7. Решение комиссии ДОУ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.
- 5.8. Решение комиссии ДОУ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации и Республикой Башкортостан порядке.
- 5.9. До принятия решения комиссии ДОУ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений заведующий ДОУ в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.
- 5.10. Заведующий, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

6. Ответственность

- 6.1. Ответственным лицом в ДОУ за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является заведующий ДОУ.
- 6.2. Ответственное лицо за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:
 - 6.2.1. утверждает Положение о порядке работы в ДОУ по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности;
 - 6.2.2. утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
 - 6.2.3. утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;
 - 6.2.4. организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- 6.2.5. при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии ДООУ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- 6.2.6. организует контроль за состоянием работы в ДООУ по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 6.3. Все педагогические работники ДООУ несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Рассмотрено на заседании Комиссии по
противодействию коррупции МАДОУ № 44 г. Салавата
Протокол № 1
от « 13 » 01 2021 г.

Принято на Общем собрании
работников МАДОУ № 44 г. Салавата
Протокол № 4
от « 14 » 01 2021 г.